

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ПАВЛОВКА  
МАРКСОВСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете

МОУ – СОШ с. Павловка

Протокол № 6 от 16 . 05 . 2025 г.

Председатель Е. В. Обручева / Е. В. Обручева /

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МОУ – СОШ с. Павловка

Обручева Е. В.

Приказ № 19 от 24 . 05 . 2025 г.

**РАССМОТРЕНО:**

СОВЕТ РОДИТЕЛЕЙ МОУ - СОШ с. Павловка

Председатель: Любес В. Я.

СОВЕТ ОБУЧАЮЩИХСЯ МОУ – СОШ с. Павловка

Председатель: Клопова К. А.

**Положение  
о трудовых подростковых бригадах  
МОУ – СОШ с. Павловка**

**1. Общие положения**

1.1. Школьная трудовая бригада (ШТБ) — добровольное объединение несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учёбы время участвует в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения. Координацию деятельности осуществляет администрация школы.

1.2. Основными задачами создания трудовых подростковых бригад являются:

1.2.1. Содействие занятости несовершеннолетних граждан.

1.2.2. Получение трудовых и профессиональных навыков несовершеннолетними гражданами, адаптация их на рынке труда.

1.2.3. Профилактика безнадзорности и беспризорности, правонарушений.

1.2.4. Трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

1.3. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением трудовых подростковых бригад, могут выступать работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних граждан и не противоречит нормам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.4. Согласно ст. 265 ТК РФ, запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах и работах, негативно влияющих на нравственное развитие подростка. Нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным, сверхурочным работам, и к работе в выходные дни.

**2. Организационная структура трудовой подростковой бригады.**



2.1. Трудовая подростковая бригада состоит из несовершеннолетних граждан в количестве от 5 до 25 человек (далее – члены трудовой подростковой бригады) и руководителя бригады.

2.2. Руководитель бригады привлекается для руководства и организации деятельности трудовой подростковой бригады и не может быть моложе 20 лет.

2.3. Руководитель бригады назначается работодателем из числа сотрудников данного работодателя.

2.4. В состав трудовой подростковой бригады входят несовершеннолетние граждане, принятые на работу по направлению ГКУ СО ЦЗН г. Маркса.

При заключении трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют работодателю документы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- направление на работу, выданное несовершеннолетнему гражданину ГКУ СО ЦЗН г. Маркса;

- документ, подтверждающий прохождение несовершеннолетним гражданином обязательного предварительного медицинского осмотра;

- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации;

- копия ИНН;

- копия СНИЛС;

- Банковские реквизиты лицевого счета.

### **3. Финансирование трудовой подростковой бригады.**

3.1. Источниками финансирования затрат на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе по созданию трудовых подростковых бригад, являются средства областного и местных бюджетов.

3.2. Порядок финансирования и выплаты материальной поддержки членам трудовых подростковых бригад определяется договором, заключенным между ГКУ СО ЦЗН, работодателем и (или) органом местного самоуправления Марковского района, где созданы рабочие места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

### **4. Охрана труда в трудовых подростковых бригадах**

4.1. При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе при создании трудовых подростковых бригад, работодатели за счет собственных средств обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; проводят инструктаж по охране труда; организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



4.2. На период работы трудовой бригады все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

4.3. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня в трудовой бригаде устанавливается в зависимости от возраста членов:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 12,5 часов в неделю (2,5 часов в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 20 часов в неделю (4 часа в день).

в летний период:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 25 часов в неделю (5 часов в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (7 часов в день).

4.4. При приеме на работу членов трудовой бригады руководителем трудовой бригады проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

4.5. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем трудовой бригады, совместно с работодателем, проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о трудовой деятельности;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе.

4.6. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

4.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ.

4.8. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

## **5. Права и обязанности члена трудовой бригады.**

5.1. Член бригады имеет право:

- Принимать участие во всех делах бригады
- Избирать и быть избранным в выборные органы и на выборные должности (совет бригады, председатель бригады)
- На получение заработка по результатам работы в бригаде, в соответствии с количеством и качеством вложенного труда
- Вносить предложения по улучшению деятельности работы бригады

5.2. Член бригады обязан:

- Выполнять Устав школы
- Добросовестно трудиться, соблюдать трудовую дисциплину

- Выполнять поручения и отчитываться о своей работе перед руководителем школьной бригады.

- Соблюдать охрану труда.

5.3. В случае нарушения трудовой дисциплины, охраны труда, отказа от работы или плохое качество работник увольняется из трудовой бригады.